

## El trato del personal, lo mejor valorado por las familias y los usuarios

Los empleados destacan la influencia positiva en la calidad de vida y la autonomía de las personas beneficiarias

**PAMPLONA** – Los usuarios de los centros ocupacionales, centros especiales de empleo y empresas de inserción sociolaboral destacaron como uno de los aspectos más positivos de estos servicios el buen trato que reciben por parte del personal. Por su parte, los trabajadores pusieron en valor la influencia positiva que tienen estos centros para la vida de los usuarios.

Los aspectos mejor valorados por los usuarios de estos centros y empresas son la facilidad para contactar con el equipo de profesionales y el trato personal que reciben, así como su conocimiento de los servicios que ofrece el centro. En contra, consideran que los peores aspectos son el servicio de comedor y transporte, así como las actividades educativas y lúdicas, aunque ninguno de estos aspectos reciben una nota inferior al 6,8.

Los familiares de los usuarios de

estos servicios coincidieron con ellos al señalar como una de las mayores fortalezas la atención y el trato que ofrecen. Así mismo, consideraron muy adecuada la preparación del personal de apoyo. También le dieron una de las peores notas (por encima del 6) al servicio de comedor así como a la atención de las urgencias y a las ayudas públicas recibidas por el centro. Para el director general del observatorio, Patxi Tuñón, esto es una "contradicción", ya que consideró que "hay un gran desconocimiento del tipo de ayudas que hace la administración a estos centros".

El personal de estos centros y empresas centró su atención en la influencia positiva que suponen estos servicios tanto para mejorar la calidad de vida de las personas beneficiarias como para potenciar su autonomía. Así mismo, consideraron la calidad de las instalaciones como otra de las fortalezas.

Por debajo de la media valoraron el nivel retributivo, especialmente en las Empresas de Integración Sociolaboral, las ayudas públicas recibidas por el centro y el número de trabajadores de apoyo. -L.H.



De izquierda a derecha: Ana Sáez de Ocariz, Irene Losada, Cristina Domínguez, Pedro Giral, Saturnino Napal, Iñigo Insausti, Jesús Jiménez, Juana Sola, Saioa Solchaga, Sandra Baquedano y Raquel Monreal.

## Reconocimiento estatal al CHN por una técnica de embolización prostática

Los resultados expuestos por Radiología Vascul y Urología forman parte de un ensayo clínico de Navarrabiomed

**PAMPLONA** – Los servicios de Urología y Radiología Vascul Intervencionista del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) obtuvieron recientemente el reconocimiento nacional de la Sociedad Española de Radiología Vascul e Intervencionista (SERVEI) por el trabajo *Embolización prostática. Resultados del ensayo clínico a los seis meses*. Iñigo Insausti Gorbea, clínico del Servicio de Radiología Vascul Intervencionista, fue el encargado de recoger el galardón de mejor comunicación oral en Vitoria durante el XV Congreso de la SERVEI.

La Sociedad reconoció el ensayo clínico aleatorizado y multidisciplinar que evalúa los resultados en términos de eficacia y seguridad de la novedosa técnica de embolización prostática frente a la clásica intervención quirúrgica que es la resección de la próstata. El estudio se realiza conjuntamente entre los servicios de Urología y Radiología Vascul Intervencionista del Complejo Hospitalario de Navarra y está promovido por el centro de investigación biomédica Navarrabiomed, siendo el investigador principal el urólogo Saturnino Napal Lecumberri.

**EMBOLIZACIÓN PROSTÁTICA** La embolización prostática es una técnica innovadora que se realiza a los pacientes con hiperplasia benigna de próstata (HBP) cuando sus síntomas urinarios no mejoran tras el

tratamiento médico habitual. La HBP es una afección con una elevada prevalencia (90%) en pacientes varones de edad avanzada.

La novedosa técnica se realiza en muy pocos centros sanitarios del mundo y su ventaja principal es que se efectúa a través de una punción de la arteria femoral en la ingle, con anestesia local. Utilizando rayos X como guía, se realiza el cierre de las arterias que nutren a la próstata, consiguiendo de esta forma que se reduzca el tamaño de la próstata y, por consiguiente, lograr la mejoría en los síntomas derivados del crecimiento benigno de próstata. Actualmente ha finalizado el periodo de reclutamiento

de pacientes y la mitad de ellos ya han completado su participación en el ensayo. Los resultados preliminares apuntan que la técnica de embolización prostática es igual de eficaz para el control de los síntomas urinarios que el tratamiento quirúrgico habitual (resección transuretral de la próstata). Además, se cree que la técnica, menos invasiva, reportará unos beneficios directos al paciente así como una mayor comodidad, un menor tiempo de hospitalización y menores complicaciones derivadas de la cirugía.

El equipo del CHN y Navarrabiomed confía en que a partir de marzo de 2018 se dispondrán de todos los datos completos de la investigación con el objetivo principal de extraer las conclusiones finales del ensayo de embolización prostática. Además, se estima que en los próximos años se podría incorporar a la práctica clínica asistencial esta técnica. -D.N.

### LA NUEVA TÉCNICA

● **Embolización prostática.** Se trata de una técnica innovadora que se realiza a los pacientes con hiperplasia benigna de próstata (HBP) cuando sus síntomas urinarios no mejoran tras el tratamiento médico habitual. Esta novedosa técnica tiene como fin lograr la mejoría en los síntomas derivados del crecimiento benigno de próstata.

### LOS AFECTADOS

**90%**

La HBP es una afección con una elevada prevalencia que en el 90% de los casos afecta a pacientes varones de edad avanzada.



Patxi Tuñón, director del Observatorio de la Realidad Social.

reserva, diseño de una web dirigida a gestores de contratos, elaboración de una guía de compra responsable o cambios en el Portal de Contratación.

Como reto de los centros, el informe traslada la necesidad de captar mayores recursos económicos como vía para mejorar el salario de las plantillas. Asimismo, recomienda que estas empresas diversifiquen sus líneas de producción para generar mayores oportunidades de acceso al mercado laboral. Otras líneas son realizar un mayor seguimiento a las personas que agotan su paso por las empresas de inserción sociolaboral, hacer una planificación territorial en zonas deficitarias de estos centros o mejorar servicios como el transporte. ●

### TIPOS DE CENTROS

- **Centro ocupacional.** Su finalidad es asegurar la terapia ocupacional y de ajuste personal y social con personas de discapacidad o en exclusión social.
- **Centro especial de empleo.** Empresa que busca asegurar el empleo remunerado y en la que el 70% de la plantilla tiene una discapacidad igual o mayor al 33%.
- **Empresa de inserción sociolaboral.** Centros de trabajo cuyo objeto es la incorporación sociolaboral de las personas en situación de exclusión social, que deben suponer entre el 30% y el 50% de la plantilla.

**Liquidez inmediata**

**Préstamos Personales**  
presentando última nómina, factura...

**Préstamos Hipotecarios**  
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466  
solucionespamplona@hotmail.com